



**COMUNE DI CANEGRATE**  
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

DETERMINAZIONE N. 74/FINAN

Imp.

del **30 APR. 2019**

**OGGETTO:** assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale di cat. B3, collaboratore amministrativo, presso Area lavori pubblici, patrimonio e tutela dell'ambiente, a seguito scorrimento graduatoria approvata dal Comune di Lainate.

La sottoscritta Patrizia Casero, Responsabile dell'Area finanziaria personale demografici;

Visto il Bilancio 2019/2021, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 11 del 04.03.2019, esecutivo ai sensi di legge;

Visto il PEG approvato con deliberazione GC n. 45 del 20.03.2019;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

**PREMESSO**

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 06.02.2019 è stato approvato il nuovo piano dei fabbisogni 2019/2021, in corso di revisione;

che con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 20/03/2019 sono state approvate le nuove linee di indirizzo per l'assunzione di n. 1 unità di personale inquadrata in categoria giuridica ed economica B3, profilo professionale collaboratore amministrativo, da collocare presso l'Area lavori pubblici patrimonio e tutela dell'ambiente – servizio lavori pubblici e viabilità, gestione e manutenzione del patrimonio e protezione civile, nell'ordine mediante:

- applicazione art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001: trasmissione comunicazione alle apposite strutture previste dalla normativa effettuata in data 7 marzo u.s. ed i cui termini sono scaduti, senza esito, il giorno 26 marzo; in tale caso l'assunzione viene considerata neutra ai fini del turn-over tra Enti sottoposti alle medesime limitazioni;
- applicazione art. 3, comma 61, L. 350/2003: ricorso a graduatorie di altri amministrazioni, previo accordo (accordo con Comune di Lainate come da deliberazione GC n. 42 del 13/03/2019); la presente forma di assunzione intacca la capacità assunzionale anno 2019 per Euro 28.972,10;
- applicazione art. 35 del D.Lgs. 165/2001: espletamento concorso pubblico; la presente forma di assunzione intacca la capacità assunzionale anno 2019 per Euro 28.972,10;

che con determinazione n. 60/FINAN del 03/04/2019 è stato avviato il procedimento per l'assunzione di n. 1 unità di personale inquadrata in categoria giuridica ed economica B3, profilo professionale collaboratore amministrativo, da collocare presso l'Area lavori pubblici patrimonio e tutela dell'ambiente – servizio lavori pubblici e viabilità, gestione e manutenzione del patrimonio e protezione civile che prevede il seguente iter, considerato che l'espletamento della procedura di mobilità volontaria da altri Enti effettuato per la copertura del presente posto non ha dato esiti:

- applicazione art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001: trasmissione comunicazione alle apposite strutture previste dalla normativa, considerata neutra ai fini del turn-over tra Enti sottoposti alle medesime limitazioni;

- applicazione art. 3, comma 61, L. 350/2003: ricorso a graduatorie di altri amministrazioni, previo accordo (accordo con Comune di Lainate come da deliberazione GC n. 42 del 13/03/2019); la presente forma di assunzione intacca la capacità assunzionale anno 2019 per Euro 19.143,84;
- applicazione art. 35 del D.Lgs. 165/2001: espletamento concorso pubblico; la presente forma di assunzione intacca la capacità assunzionale anno 2019 per Euro 19.143,84;

che, le assunzioni che non avvengono per il tramite della mobilità volontaria tra enti sottoposti al regime di limitazione, intaccano la capacità assunzionale prevista dalle norme di legge:

art. 3, comma 5, della D.L. 90/2014, convertito con L. 114/2014: la percentuale di turn over prevista per gli anni 2019, 2020, 2021 per assunzioni a tempo indeterminato è pari al 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile ed è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (Facoltà assunzionale anno 2019 : Euro 20.344,07 per turn over 2019 cessati anno 2018 + Euro 22.228,47 per cessazione che avverrà il 01.07.2019 M.C., importo utilizzabile solo successivamente a tale data + Euro 22.290,39 per cessazione che avverrà il 01/08/2019 G.A.R., importo utilizzabile solo successivamente a tale data + Euro 22.290,39 per cessazione che avverrà il 01.09.2019 T.F., importo utilizzabile solo successivamente a tale data + Euro 13.541,88 resti provenienti da capacità assunzionali anno 2017 per cessazioni anno 2016 + Euro 34.837,30 resti da capacità assunzionali anno 2018 per cessazioni anno 2017, per un totale di Euro 135.532,50). Ad oggi è stata disposta l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale attingendo da graduatoria, pertanto tale assunzione intacca la succitata capacità assunzionale anno 2019 per un valore di Euro 20.429,51, tale valore intacca cronologicamente la disponibilità complessiva. L'importo previsto per l'assunzione di cui alla presente determinazione - n. 1 cat. B3 collaboratore amministrativo - intacca cronologicamente la capacità assunzionale anno 2019 per Euro 19.143,84, poiché l'assunzione avviene attingendo da graduatoria;

che la comunicazione effettuata ai sensi dell'art. 34 bis del d.Lgs. 165/2001 non ha prodotto effetti, come si evince dagli atti depositati presso il Servizio Risorse Umane;

che il D.L. 90/2014, all'art. 3 comma 5 ter, ha esteso agli enti locali la regola valida per le amministrazioni dello Stato secondo cui prima di avviare la procedura concorsuale è necessario esaurire le proprie graduatorie (idonei);

che il Comune di Canegrate non dispone di proprie graduatorie valide per il profilo e la categoria di cui necessita;

che la L. 350/2003, all'art. 3, comma 61, dispone quanto segue: "I termini di validità delle graduatorie per le assunzioni di personale presso le amministrazioni pubbliche che per l'anno 2004 sono soggette a limitazioni delle assunzioni sono prorogati di un anno. La durata delle idoneità conseguite nelle procedure di valutazione comparativa per la copertura dei posti di professore ordinario e associato di cui alla legge 3 luglio 1998, n. 210, e successive modificazioni, è prorogata per l'anno 2004. In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate";

che l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 disciplina il reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;

che, avendo già precedentemente sottoscritto con il Comune di Lainate apposito accordo relativo all'utilizzo della graduatoria concorsuale di Collaboratore Amministrativo categoria B3, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 316 del 29.12.2010, si è provveduto allo scorrimento della medesima nel rispetto dell'art.1, comma 362, della legge 145/2018;

che il primo candidato idoneo ha presentato formale rinuncia all'assunzione;

che il secondo candidato idoneo risulta essere il Sig. Marco De Palma, a cui è stata inviata apposita comunicazione relativa all'assunzione di cui alla presente determinazione;

che il Sig. Marco De Palma ha comunicato la propria accettazione all'assunzione;

Che risulta pertanto necessario procedere, a far data dal 02/05/2019, all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale, nella persona di Marco De Palma, inserendola nell'organico dell'Ente, in

cat. B, posizione giuridica ed economica B3, profilo professionale collaboratore amministrativo, presso l'Area lavori pubblici patrimonio e tutela dell'ambiente – servizio lavori pubblici e viabilità, gestione e manutenzione del patrimonio e protezione civile;

Dato atto che sulla presente determinazione il sottoscritto esprime parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;

**DETERMINA**

- 1) di procedere all'assunzione, sulla base di quanto indicato in premessa, di una unità di personale di categoria B, posizione giuridica ed economica B3, profilo professionale "collaboratore amministrativo", a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a seguito di scorrimento della graduatoria concorsuale del Comune di Lainate approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 316 del 29.12.2010, come da accordo sottoscritto a seguito di deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 13.03.2019, nella persona di Marco De Palma, secondo candidato idoneo, inserendo il medesimo nell'organico dell'Ente presso l'Area lavori pubblici patrimonio e tutela dell'ambiente – servizio lavori pubblici e viabilità, gestione e manutenzione del patrimonio e protezione civile, a far data dal 02 maggio 2019;
- 2) di procedere, ai sensi di legge, con la verifica dell'idoneità fisica al lavoro;
- 3) di riservarsi, a seguito dell'esito delle certificazioni necessarie richieste dal Servizio Risorse Umane ai fini dell'assunzione (casellario giudiziale, carichi pendenti, certificati nascita, residenza, cittadinanza, stato di famiglia), eventuali ed ulteriori adempimenti;
- 4) di disporre il periodo di prova di n. 6 mesi, previsto dalla vigente normativa e dalle disposizioni contrattuali vigenti, a far data dal 02/05/2019;
- 5) di demandare a successivo ed apposito atto del Servizio risorse umane la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;
- 6) di dare atto che la somma necessaria per la retribuzione è stata preventivata sugli appositi stanziamenti del bilancio pluriennale 2019/2021;
- 7) di dare atto che la capacità assunzionale residua anno 2019 è la seguente, al netto dell'assunzione dell'Agente di Polizia Locale di cui alla determinazione n. 61/FINAN del 03.04.2019 e della presente assunzione:

Euro 8.805,83 che sono resti derivanti da capacità assunzionale 2018 per cessati 2017 + Euro 20.344,07 per turn over 2019 per cessati 2018, + Euro 22.228,47 per cessazioni anno 2019, da poter utilizzare per assunzioni successive alla data del 1 luglio 2019 + Euro 22.290,39 per cessazioni anno 2019, da poter utilizzare successivamente alla data del 1 agosto 2019 + Euro 22.290,39 per cessazioni anno 2019, da poter utilizzare successivamente alla data del 1 settembre 2019.



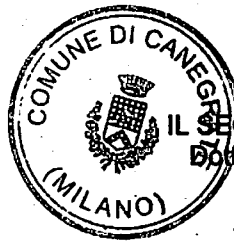
Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 153 comma 5 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 267/2000.

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on line di questo Comune il giorno 6 MAG. 2019 e vi rimarrà affisso per la durata di quindici giorni consecutivi.

- 6 MAG. 2019

Ll, \_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dot.ssa Teresa La Scala