



COMUNE DI CANEGRATE
Città Metropolitana di Milano

Sede: Via Manzoni, 1 - Tel. (0331) 463811 - Telefax (0331) 401535 - Cod. fisc. e part. IVA 00835500158

Imp. _____

DETERMINAZIONE N. 86 \FINAN del 27 MAG. 2019

OGGETTO: collocamento a riposo della dipendente Sig.ra G.A. – 1 agosto 2019.

La sottoscritta PATRIZIA CASERO, responsabile dell'area finanziaria-personale-demografici;

Visto il bilancio 2019/2021, approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 4/3/2019, esecutivo ai sensi di legge;

Visto il P.E.G 2019/2021 assegnato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 20/3/2019;

Visto il CCNL vigente;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visti gli atti giacenti presso il Servizio Risorse Umane;

P R E M E S S O

Che in data 04/03/2019, prot. n. 4185, la Sig.ra A.G., nata a Legnano (MI) il 14/09/1958, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Canegrate, inquadrata in cat. D, posizione giuridica D1 ed economica D4, profilo professionale specialista amministrativo, ha presentato domanda di collocamento in pensione anticipata, agli atti del Servizio risorse umane, con decorrenza 01 agosto 2019;

Che l'art. 15 del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 convertito con modificazioni dalla Legge 26 del 28.03.2019, dispone quanto segue: "1. Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, è sostituito dal seguente: «10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti».

2. Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

3. In sede di prima applicazione i soggetti che hanno maturato i requisiti dal 1° gennaio 2019 alla data di entrata in vigore del presente decreto conseguono il diritto al trattamento pensionistico dal

1° aprile 2019.

4. Per le finalità di cui al presente articolo, al personale del comparto scuola e AFAM si applicano le disposizioni di cui all'articolo 59, comma 9, della legge 27 dicembre 1997, n. 449. In sede di prima applicazione, entro il 28 febbraio 2019, il relativo personale a tempo indeterminato può presentare domanda di cessazione dal servizio con effetti dall'inizio rispettivamente dell'anno scolastico o accademico."

Preso quindi atto dei requisiti prescritti dal 1° gennaio 2019 sino al 31 dicembre 2026 per il diritto alla pensione anticipata, sia in un sistema di calcolo misto (contributivo pro-rata) sia contributivo, sono i seguenti e devono essere maturati mentre si è ancora iscritti all'ente previdenziale:

Anzianità contributiva	
Uomini	Donne
42 anni e 10 mesi	41 anni e 10 mesi

Che, da un'analisi degli atti presenti nel fascicolo personale della succitata dipendente, si evince che la stessa possiederà alla data 31/07/2019 un'età pari a 60 anni e 10 mesi ed un'anzianità contributiva complessiva pari a 42 anni 1 mese e 25 giorni:

Servizio presso il Comune di Canegrate Fuori ruolo CONTINUATIVO dal 12.5.1977 al 31.12.1981	Anni 4	Mesi 7	Giorni 20
Servizio presso il Comune di Canegrate Di ruolo dal 01/01/1982 al 31/07/2019	Anni 37	Mesi 7	Giorni 0
Al netto di una interruzione di 25 giorni per aspettativa non retribuita relativa al periodo 16/12/1991 - 09/01/1992			
Totale contributi al 31/07/2019	Anni 42	Mesi 1	Giorni 25

Che, ai sensi di quanto sopra, la Sig.ra Griffini Anna acquisisce il diritto alla pensione a far data dal 01.05.2019 con 60 anni e 7 mesi di età e 41 anni, 10 mesi e 25 giorni di servizio. Tenuto conto che, secondo quanto disposto dalla normativa vigente, il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico avviene trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei previsti requisiti, precisamente dal 1/08/2019 con complessivi 42 anni 1 mese e 25 giorni di servizio e come da richiesta della dipendente è fissato quale ultimo giorno di lavoro il 31/07/2019;

Che l'art. 12 del CCNL integrativo del personale dipendente delle amministrazioni del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato il 9 maggio 2006 prevede, tra i vari casi, la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per dimissioni del dipendente;

Che il medesimo art. 12 del succitato CCNL dispone che, in tutti i casi in cui il contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso, i relativi termini sono fissati come segue:
due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;

quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni;
ed in caso di dimissioni del dipendente i termini di cui sopra sono ridotti alla metà;

Che, dagli atti presenti nel fascicolo personale, risulta che la Sig.ra Griffini Anna è in servizio di ruolo presso il Comune di Canegrate a far data dal 01/01/1982 e pertanto è tenuta ad osservare, per le proprie dimissioni, un preavviso di due mesi;

Che, sulla base di quanto su indicato, è possibile procedere al collocamento a riposo della dipendente Sig.ra Griffini Anna, a far data dal 1.08.2019, ultimo giorno di servizio effettivo il 31.07.2019, avendo maturato il requisito necessario alla data del 1/5/2019;

Dato atto che sulla presente determinazione il sottoscritto esprime parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;


DETERMINA

- 1) di procedere, per quanto in premessa riportato ed ai sensi della normativa vigente, al collocamento a riposo per pensione anticipata della dipendente Sig.ra Griffini Anna, inquadrata in categoria D, posizione giuridica D1 ed economica D4, profilo professionale specialista amministrativo, a seguito delle dimissioni presentate dalla dipendente medesima in data 04/03/2019, prot. n. 4185 a far data dal 1 agosto 2019, considerando quale ultimo giorno di servizio il 31/07/2019, nel rispetto di quanto disposto dall'art. all'art. 15 del D.L. n. 4/2019 convertito con Legge n. 26 del 28.03.2019;
- 2) di demandare al Servizio Finanziario l'adozione degli atti necessari per la concessione dei trattamenti pensionistici alle condizioni previste dalle vigenti disposizioni in materia;
- 3) di trasmettere copia della presente all'interessato, al Segretario Generale ed al Servizio Finanziario.

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000.


LA RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA-PERSONALE-DEMOGRAFICI
Patrizia CASERO

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 153 comma 5 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 267/2000.


LA RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA-PERSONALE-DEMOGRAFICI
Patrizia CASERO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on line di questo Comune il giorno 29 MAG. 2019 e vi rimarrà affisso per la durata di quindici giorni consecutivi.

Li, 29 MAG. 2019



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Teresa La Scala

[Handwritten signature]